

## PLAN (أبدأ) (2016-2018)

### Dix chantiers d'urgence en trois ans pour éviter l'iceberg

*Nous avons une dernière fenêtre d'opportunité pour réformer, ne la perdons pas !*

**Booster** et transformer l'action publique :

#### ***Chantier n° 5 : Algeria School of Government***

Le 21 septembre 2015, le ministre de l'Intérieur annonçait l'installation prochaine d'une commission de haut niveau pour réformer le mode de fonctionnement de l'Ecole nationale d'administration (ENA). "Nous avons décidé de faire de l'ENA un véritable support de la politique de formation. Aussi, entreprendrons-nous la réforme de son mode de fonctionnement pour l'ériger en pôle de rayonnement qui se verra assigner des missions stratégiques quant à l'élaboration des programmes pédagogiques et la définition des cursus de formation pour le secteur".<sup>1</sup>

Alors qu'une grande réforme de l'Administration publique est nécessaire et à entreprendre au plus vite, il faut déterminer avec qui et par qui cette administration se réformera. Il nous faut également trouver et **former les leaders de l'Administration de demain qui seront les architectes des politiques publiques et les maitres d'œuvre de leur implémentation afin que l'Algérie se développe, se diversifie et prenne sa juste place dans le monde.**

#### **Une école de gouvernance de rang mondial :**

Face au constat de la faiblesse des capacités de notre Administration, et afin de palier en urgence ses lacunes, **NABNI propose la création pour la rentrée 2017 d'une nouvelle école de gouvernance.** Cette nouvelle école, centrée sur la conception et la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques, se spécialiserait dans la formation des actuels et futurs hauts dirigeants de la fonction publique à travers :

- La mise à niveau de hauts fonctionnaires expérimentés pour les aider à appréhender les nouveaux outils, enjeux, la mécanique et l'impact des réformes que l'Algérie doit mener.
- La formation de talents potentiels à l'intérieur ou à l'extérieur de l'administration afin de les faire accéder à des postes de responsabilité dans l'administration.

<sup>1</sup> [www.aps.dz](http://www.aps.dz) le 21 septembre 2015

Ces formations de type Executive Master in Public Administration ou en mode formation continue à la carte sur des thèmes choisis permettront de mettre à niveau et de créer une nouvelle génération de directeurs de Ministères et d'Agences Etatiques. Il s'agira pour ses étudiants d'apprendre à reformer, à appréhender la complexité d'une transformation publique, manager dans l'incertitude, conduire des programmes de transformation, planifier, mettre en oeuvre, évaluer dans une logique d'amélioration continue, acquérir une culture de l'impact,

Les Walis avant ou après leur nomination devront suivre un cursus de type Executive en formation continue qui leur permettra de s'initier aux dernières techniques de planification et gestion territoriale. A terme, chaque haut fonctionnaire devra avoir reçu une formation à ASG et aura un crédit de cours à y prendre.

Cette école sera dotée de moyens et sera placée sous la tutelle du premier Ministère ou de la Présidence de la république, ce qui soulignera son aspect stratégique. Le recrutement transparent des étudiants sur dossier et entretien garantira la qualité des futurs dirigeants issus de cette école.

Sur le modèle des excellentes écoles de management, **l'Ecole Algérienne de Gouvernance** s'inspirera notamment des expériences récentes en termes de partenariats internationaux, programmes d'échanges, curriculum modernes, enseignements multilingues, cursus co-diplômants avec des écoles de renommée mondiale. L'Ecole dispensera des **formations "Executives" pour renforcer les cadres de niveau intermédiaires, appelés à assumer des responsabilités croissantes** lors de leurs retours dans leurs structures ministérielles.

**Le corps professoral** sera composé de professeurs d'université, de praticiens de l'administration algérienne qui viendront relater et expliquer leurs expériences de conduite de changement mais aussi de **professeurs étrangers de renommée mondiale** enseignant dans les écoles partenaires par exemples. **Les voyages d'études dans des pays émergents ayant mené des réformes exemplaires seront l'un des piliers de la formation.**

**Cette Ecole pourrait être le fer de lance du bond de modernisation de la haute Administration** dont notre Etat a impérativement besoin pour mettre en place dans l'Administration les capacités nécessaires à la conduite des grandes réformes qui attendent le pays. Cette école pourra avoir un effet d'entraînement sur la montée en capacité des administrations publiques et de leurs modes de recrutement et de fonctionnement, appuyée par une approche stratégique de la gestion des ressources humaines de la haute fonction publique. Filière d'excellence centrée sur les politiques publiques et leur mise en oeuvre avec une forte composante en management, elle formera les décideurs de demain avec un **curriculum riche incluant des voyages d'étude et des stages à l'étranger.**

Rapidement, elle pourra former des cadres de pays voisins et africains afin de renouer et renforcer les liens de notre Administration avec celles des pays africains et qu'à terme, l'Algérie retrouve sa place de centre névralgique pour la formation des élites africaines.

**Cette nouvelle Ecole sera complétera l'offre de formation de l'Ecole Nationale d'Administration (ENA),** dont le rôle de formation des cadres de la nation doit être maintenu et renforcé. Il s'agira de diversifier l'offre de formation des hauts fonctionnaires, en se concentrant sur la future élite administrative et les formations en cours de carrière.

## Un cursus des pragmatiques et modernes

Algeria School of Government pourra débiter à la rentrée 2017 et formera, pour commencer, de petites promotions de 25 cadres supérieurs sur une durée de 12 mois en alternance entre l'école et leur Administration de rattachement afin que les fonctionnaires restent ancrés dans la réalité et s'aident de cas pratiques. La taille des promotions évoluera rapidement vers 50 dirigeants et futurs dirigeants par an.

La formation serait dispensée en arabe, en français et en anglais et comprendrait des **voyages d'étude à l'étranger afin d'observer des expériences réussies et d'échanger avec ceux qui les ont menées**. Les points clés du cursus de formation seraient les suivants :

- Les fondamentaux de la macroéconomie et de la microéconomie car il est important que les cadres supérieurs de l'administration aient une bonne culture économique afin de façonner des politiques publiques cohérentes et qui utilisent les mécanismes adéquats pour les impacts souhaités.
- Les méthodes et surtout la culture de l'évaluation des politiques publiques afin que nos cadres supérieurs aient toujours l'impact comme ligne de mire dans la conception des politiques publiques et n'hésitent pas à mettre fin aux politiques qui ne fonctionnent pas et dont le coût – bénéfice n'est pas favorable pour une allocation optimale des ressources publiques.
- Des études de cas concrets achetés aux plus grandes universités dans des domaines aussi variés que les partenariats publiques-privés, la gestion du changement, la gestion des fonds publics, enjeux technologiques...etc.
- La formation devra comprendre une forte composante technologique car les enjeux technologiques sont à l'œuvre dans beaucoup de décisions sectorielles (agriculture, industrie, services, administration...etc) et sont déterminant dans une stratégie de saut incrémental où l'Algérie se mettrait en ordre de marche pour épouser la prochaine vague technologique.
- Les aspects environnementaux seront enseignés et pris en compte de façon transversale dans toutes les disciplines si l'on veut que nos futurs concepteurs de politiques publiques préservent notre environnement.
- Progressivement, seront développés des spécialisations en politiques publiques et management des services de santé et management des services éducatifs, urbanisme et aménagement du territoire.
- La gestion de grands projets ainsi que les méthodes de travail centrées sur le mode projet sont essentielles afin de sortir l'Administration de ses silos et d'encourager la coordination et la collaboration. Il est important que l'enseignement favorise le travail en équipe et en mode projet afin d'insuffler de nouvelles méthodes de travail aux hauts fonctionnaires mais aussi afin qu'ils se connaissent et forgent des liens personnels qui leur permettront de travailler ensemble pour coordonner des actions interministérielles. Dans cet esprit, le campus d'ASG sera situé en dehors d'Alger dans un lieu de retraite agréable.

## Partenariats possibles :

Il sera nécessaire d'établir des partenariats pour la création de cette école. Parmi les partenaires potentiels: Lee Kwan Yew School of Public Policy de Singapour ou Harvard Kennedy School of Government, aux Etats Unis. Ces deux écoles oeuvrent à aider les pays qui souhaitent créer leur école de gouvernance.

Il serait également souhaitable d'adhérer à l'association internationale des écoles et instituts d'administration qui donnera accès à un réseau mondial d'instituts et d'écoles d'administration, de politiques publiques et de gouvernance.